

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ Э.Т. Никитина

Директор школы  
\_\_\_\_\_ Г.Ф.Провоторова

Протокол № \_7\_ от \_30.09.2021г.

Приказ №\_320\_ от \_\_30.09.2021г.

**ПРАВИЛА**  
**внутреннего трудового распорядка работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя общеобразовательная школа» городского**  
**округа закрытого административно-территориального**  
**образования Сибирский Алтайского края**

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, а также поощрением за добросовестный труд.

К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Приняты на собрании трудового коллектива 30 сентября 2021 г. Протокол № 7 от 30.09.2021 г.

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами, регулиующими вопросы трудовых отношений.

Правила регулируют трудовой распорядок работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» городского округа закрытого административно-территориального образования Сибирский Алтайского края (далее Организация), работающих по трудовому договору.

**1.2.** Правила преследуют следующие цели:

– обеспечение необходимых организационных условий для нормального высокопроизводительного труда на научной основе;

– рациональное использование рабочего времени;

– укрепление трудовой дисциплины;

– воспитание у работников сознательного творческого отношения к своей работе;

– обеспечение высокого качества деятельности Организации.

**1.3.** Вопросы, связанные с принятием Правил, решаются администрацией Организации с учетом мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников Организации.

**1.4.** Правила утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

**1.5.** Настоящие Правила устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

**1.6.** Каждый работник должен быть ознакомлен с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

**1.7.** Правила размещаются для ознакомления работников на стенде и на сайте Организации.

## **2. Порядок приема и увольнения работников**

### **2.1. Порядок приема на работу.**

**2.1.1.** Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в Организации.

**2.1.2.** Трудовой договор заключается в письменной форме путем составления и подписания сторонами единого правового документа в двух экземплярах, один из которых хранится в Организации, другой – у работника.

**2.1.3.** Прием педагогических работников на работу производится согласно ст. 331 Трудового Кодекса Российской Федерации.

**2.1.4.** При приеме на работу работник обязан предъявить администрации:

– паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

– трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

– документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

– документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

– медицинская книжка, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы в образовательном учреждении по состоянию здоровья;

– документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

– справку об отсутствии судимости.

**2.1.5.** Прием на работу в Организацию без предъявления указанных документов не допускается.

**2.1.6.** При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

**2.1.7.** Запрещается требовать от работника при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством, например, характеристику с прежнего места работы, справку о жилищных условиях и т.д.

- 2.1.8.** Работники Организации имеют право работать на условиях внутреннего и внешнего совместительства в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 2.1.9.** Прием на работу оформляется приказом руководителя Организации, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного с работником трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника руководитель Организации обязан выдать работнику надлежаще заверенную копию указанного приказа.
- 2.1.10.** В приказе должны быть указаны:
- место работы – наименование организации;
  - наименование профессии (должности), на которую принимается работник (в соответствии с ЕТКС, тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, штатным расписанием Организации);
  - дата начала работы (и дата ее окончания, если заключается срочный трудовой договор).
- 2.1.11.** Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом.
- 2.1.12.** В соответствии с приказом о приеме на работу администрация Организации обязана в 5-тидневный срок сделать запись в трудовой книжке работника в соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек. На лиц, работающих по совместительству, трудовые книжки ведутся по основному месту работы.
- 2.1.13.** Трудовые книжки работников хранятся в Организации. Бланки трудовых книжек и вкладыши к ним хранятся как документы строгой отчетности. Трудовая книжка и личное дело руководителя учреждения хранятся в органах управления образованием.
- 2.1.14.** С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку, администрация Организации обязана ознакомить ее владельца под роспись в личной карточке.
- 2.1.15.** На каждого работника Организации ведется личное дело, состоящее из личного листка по учету кадров, автобиографии, заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы в образовательном учреждении, аттестационного листа, выписок из приказов по управлению, отделу образования и учреждению о назначении, результатах аттестации, перемещении по службе, поощрениях и награждениях, увольнении. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.
- 2.1.16.** Личное дело работника хранится в Организации, в том числе и после увольнения, до достижения им возраста 75 лет.
- 2.1.17.** О приеме работника в Организацию делается запись в Книге учета личного состава.
- 2.1.18.** При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация Организации обязана:
- ознакомить работника (под роспись) с порученной работой (должностной инструкцией), условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности в соответствии с Уставом учреждения;
  - ознакомить работника с Правилами трудового внутреннего распорядка, коллективным договором, инструкциями по организации охраны жизни и здоровья детей, проинструктировать по технике безопасности, гигиене и санитарии труда, противопожарной охране и другими правилами по охране труда с оформлением в журналах установленной формы, другими нормативно-правовыми актами учреждения, упомянутыми в трудовом договоре. По общему правилу работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен.
- 2.2. Отказ в приеме на работу.**
- 2.2.1.** Подбор и расстановка кадров относится к компетенции руководителя Организации. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ст.64 ТК РФ).
- 2.3. Перевод на другую работу.**
- 2.3.1.** Перевод работника Организации на другую работу производится в строгом соответствии с действующим законодательством и оформляется приказом.
- 2.3.2.** Перевод на другую работу без согласия работника возможен лишь в случаях, предусмотренных ст. 72<sup>2</sup> ТК РФ.
- 2.3.3.** Об изменении существенных условий труда (изменение числа классов-комплектов, количества групп, контингента учащихся, сокращения часов по учебному плану, изменение учебных программ и т.п.) работник должен быть поставлен в известность за два месяца в письменной форме (ст. 74 ТК РФ).
- 2.4. Прекращение трудового договора.**
- 2.4.1.** Прекращение и расторжение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.
- 2.4.2.** Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, по собственному желанию, предупредив об этом администрацию в письменной форме за 2 недели (14 календарных дней). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

**2.4.3.** При расторжении трудового договора по уважительным причинам (выход на пенсию по старости, по инвалидности, досрочную трудовую пенсию и другие случаи) администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник.

**2.4.4.** До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

**2.4.5.** По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

**2.4.6.** Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не расторгнут, и работник не настаивает на увольнении, действие трудового договора продолжается.

**2.4.7.** По соглашению между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении.

**2.4.8.** Работник, заключивший договор с условием об испытательном сроке, имеет право расторгнуть трудовой договор в период испытания, предупредив об этом администрацию в письменной форме за 3 дня.

**2.4.9.** Увольнение по результатам аттестации работников, а также в случаях ликвидации учреждения, сокращения численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

**2.4.10.** Освобождение педагогических работников в связи с сокращением объема работы (учебной нагрузки) может производиться только по окончании учебного года.

**2.4.11.** Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя (администрации), предусмотренных законодательством о труде, основаниями для увольнения педагогического работника учреждения по инициативе работодателя до истечения срока трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение работника – члена профсоюза по настоящим основаниям может осуществляться без согласия профсоюзного комитета.

**2.4.12.** Прекращение трудового договора оформляется приказом руководителя учреждения. В день увольнения работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Запись о причинах увольнения в трудовую книжку должна быть произведена в точном соответствии с формулировкой законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт Трудового кодекса Российской Федерации. Днем увольнения считается последний день работы.

**2.4.13.** При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке формы Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, а также делает роспись об ознакомлении с записью об увольнении на странице трудовой книжки.

### **3.1. 3**

Время начала и окончания ежедневной работы Организации, рабочее время и время отдыха работников определяется Уставом учреждения, регулируется расписанием занятий, планами массовых мероприятий. Руководитель или его заместители обязаны обеспечить учет явки на работу и ухода с работы всех работников Организации. В случае неявки на работу по болезни работник обязан изыскать возможность заранее известить администрацию о нетрудоспособности и предоставить больничный лист или справку в первый день выхода на работу.

**3.2.** Режим работы Организации: с 8 часов утра до 21 часа вечера.

**3.3.** Рабочий день учителей должен начинаться не позднее, чем за 15 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после окончания уроков. Это время отведено на подготовку к уроку кабинета с соблюдением санитарно-гигиенических норм. Дежурный администратор является на дежурство за полчаса до начала уроков.

Рабочий день для педагогических работников школы начинается в 8.00.

Рабочий день (время) учителя может быть увеличен в случаях:

- проведения педагогических советов;
- административных совещаний при директоре и его заместителях, планерках, проводимых по мере необходимости, как правило, 1 раз в 2 недели и не более 1 часа;
- вследствие задействования педагогического работника до начала занятий, как заменяющего заболевшего, либо по другим причинам отсутствующего учителя;
- во всех случаях, когда учитель занят внеклассной работой (подготовка общественных мероприятий, генеральная уборка), а также, когда учитель занят исполнением своего функционала (ведение классной документации, оформление и заполнение классных журналов, отчетность о посещаемости и успеваемости учеников, проведение родительских собраний и др.)

В течение учебного времени учителя приступают к очередным урокам со звонком, задержка учащихся на переменах, а также начало уроков после звонка не допускается, последнее считается отсутствием учителя на рабочем месте.

**3.4.** Расписание учебных занятий составляется по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога, но не более 6 астрономических часов в день с обязательными 10-15 минутными перерывами через каждые 40 минут работы, которые включаются в рабочее время педагога. При составлении учебных расписаний, педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку не более 18 часов предоставляется один свободный от занятий день в неделю для методической работы и повышения квалификации, педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку более 18 часов может быть предоставлен один свободный от занятий день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

**3.5.** Режим работы руководителя, его заместителей определяется графиком, составленным с таким расчетом, чтобы во время функционирования Организации в ней находился дежурный администратор.

**3.6.** Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала определяется графиком сменности, с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период, и утверждается администрацией Организации по согласованию с профсоюзным комитетом. График сменности должен быть объявлен работникам под роспись и вывешен для ознакомления работников на стенде Организации, как правило, не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.

**3.7.** Для отдыха и питания всем категориям работников Организации, за исключением педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, предоставляется перерыв продолжительностью не менее 30 минут и не более 2 часов.

**3.8.** Педагогическим работникам, выполняющим свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

**3.9.** Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно с учащимися.

**3.10.** Учебная нагрузка педагогического работника Организации оговаривается в трудовом договоре.

**3.11.** Объем учебной нагрузки на новый учебный год устанавливается руководителем Организации по согласованию с профсоюзным комитетом, с учетом мнения трудового коллектива (обсуждение нагрузки на педагогических советах, на методических объединениях и др.) до ухода работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, но не позднее сроков, в которые он должен быть предупрежден о возможном изменении в объеме учебной нагрузки.

**3.12.** При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

– у педагогических работников должна сохраняться преемственность классов (групп) и объем учебной нагрузки;

– объем учебной нагрузки должен быть стабильным в течение учебного года.

**3.13.** Объем учебной нагрузки (педагогической работы) больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается лишь с письменного согласия работника.

**3.14.** При проведении тарификации педагогов на начало нового учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом руководителя Организации по согласованию с профсоюзным комитетом, мнение которого как коллегиального органа должно быть оформлено в виде решения, принятого на специальном заседании с составлением соответствующего протокола.

**3.15.** В Организации устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (субботой и воскресеньем) для следующих категорий работников:

- административных работников,
- педагогических работников, не ведущих учебные часы.

В Организации устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресеньем) для следующих категорий работников:

- педагогических работников, ведущих учебные часы,
- обслуживающего персонала.

**3.16.** Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Привлечение работников к проведению массовых и других мероприятий в выходные, а также праздничные дни производится в исключительных случаях в соответствии с распоряжением учредителя по письменному приказу руководителя Организации, согласованному с профсоюзным комитетом. Компенсацией за работу в выходные и праздничные дни является предоставление другого дня отдыха в соответствии с законодательством или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

**3.17.** Для отдельных категорий работников условиями трудового договора может устанавливаться ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению администрации Организации при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. (Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определяется коллективным

договором Организации). Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью, определяемой индивидуальными трудовыми договорами, но не менее 3-х календарных дней.

**3.18.** Привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни может производиться только с письменного согласия работника и в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

**3.19.** Администрация Организации привлекает педагогических работников к дежурству по учреждению. График дежурств составляется на месяц (четверть и т.п.), утверждается руководителем, согласуется с профсоюзным комитетом и вывешивается для ознакомления работников на стенде Организации. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после их окончания.

**3.20.** Время осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников Организации. В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией к педагогической, организационной, методической работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается распоряжением руководителя Организации. Оплата труда педагогических работников и других категорий работников Организации, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей каникулам. Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца (недели).

**3.21.** В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и т.п.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

**3.22.** График предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом необходимости обеспечения нормального хода работы Организации. Предоставление отпуска работникам оформляется приказом по учреждению.

**3.23.** При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

**3.24.** График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

**3.25.** Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

**3.26.** Замена отпуска денежной компенсацией допускается при увольнении работника. Замена части отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией по желанию работника в соответствии со ст. 126 ТК РФ, может быть произведена при наличии у Организации производственной необходимости и финансовой возможности.

**3.27.** Согласно трудовому законодательству (ст.128 ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**3.28.** Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

**3.29.** Работникам, работающим в Организации по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе, о чем работник указывает в соответствующем заявлении с приложением документа с основного места работы о периоде отпуска.

**3.30.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в Организации.

**3.31.** При увольнении работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска. Работник в этом случае вправе отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска (если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник).

**3.32.** Педагогическим и другим работникам Организации запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание уроков, занятий и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков, занятий и перерывов (перемен) между ними;
- удалять учащихся с занятий, уроков;
- оставлять учащихся в кабинетах одних, без учителя;
- курить и распивать спиртные напитки в помещении Организации;
- отвлекать коллег от выполнения их функциональных обязанностей;

- хранить в помещениях Организации легковоспламеняющиеся и ядовитые вещества;
- употреблять при общении ненормативную лексику;
- приглашать без служебной надобности посторонних лиц в помещения Организации.

### **3.33. В Организации запрещается:**

- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для выполнения разного рода мероприятий и поручений, не связанных с их производственной деятельностью;
- созывать во время уроков собрания, заседания, совещания;
- присутствие на уроках (занятиях) посторонних лиц без разрешения администрации Организации;
- входить в класс (группу) после начала урока (занятия). Таким правом в исключительных случаях пользуется только руководитель Организации и его заместители;
- делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения уроков (занятий) и в присутствии обучающихся (воспитанников).

**3.34.** Завуч школы своевременно предупреждает учителей и учащихся о замене.

### **Режим работы Организации**

**3.36.** Организация работает в **1, 2** смены.

1-я смена –1,4, 5-11-е классы, 2-я смена –2,3-е классы.

### **Расписание звонков в здании 1:**

1 смена		2 смена (внеурочная деятельность)	
1 урок	8.00 – 8.40	1 урок	14.00 – 14.40
2 урок	8.50 – 9.30	2 урок	14.50 – 15.30
3 урок	9.50 – 10.30	3 урок	15.45 – 16.25
4 урок	10.45 – 11.25	4 урок	16.35 – 17.15
5 урок	11.40 – 12.20	5 урок	17.30 – 18.10
6 урок	12.30 – 13.10	6 урок	18.20 – 19.00
7 урок	13.20 – 14.00		

### **Расписание звонков в здании 2:**

1, 4 классы	1 смена	2-3 классы	2 смена
1 урок	8.00 – 8.40	1 урок	14.00 – 14.40
2 урок	9.00 – 9.40	2 урок	15.00 – 15.40
3 урок	10.00 – 10.40	3 урок	16.00 – 16.40
4 урок	11.00 - 11.40	4 урок	16.50 – 17.30
5 урок	11.50 – 12.30	5 урок	17.40 – 18.20

**3.37.** Циклограмма рабочей недели.

Понедельник – организационный день, совещание при директоре, районные совещания, семинары.

Проверка состояния Организации, кабинетов, санитарно-гигиенического режима.

Вторник – административные, производственные совещания, заседания предметных кафедр.

Среда - ШМО, научно-методический Совет

Четверг – заседание профкома, Управляющий Совет Организации.

Пятница – педсовет, совещание, профсоюзное собрание, линейки учащихся. Родительский комитет, родительские собрания, школьные линейки. Подведение итогов недели.

В течение недели – общешкольные мероприятия, спортивные праздники. Спецкурсы, факультативы, Дни консультаций для родителей.

**3.38.** Циклограмма работы Организации.

Педсовет	1 раз в четверть
Производственное совещание	1 раз в месяц
Совещание при директоре	1 раз в месяц
Научно-методический Совет	1 раз в четверть
Административное совещание	еженедельно

Заседание кафедр и ШМО	1 раз в четверть
Профсоюзное собрание	1 раз в четверть
Заседание профкома	1 раз в месяц
Совещания при зам.директора	1 раз в месяц
Родительское собрание	1 раз в четверть
Попечительский Совет	1 раз в четверть
Управляющий Совет	1 раз в четверть
Школьная конференция	1 раз в год
Линейка учащихся	2 раза в четверть
Общешкольные мероприятия	1 раз в неделю
Проверка школьной документации	
Классные журналы	1 раз в месяц
Тетради	1 раз в четверть
Дневники	1 раз в месяц
Личные дела	2 раза в год
<b>Микрорайон школы</b>	1 раз в год

#### 4. Основные права и обязанности работодателя.

Основные права и обязанности работодателя изложены в ст. 22 ТК РФ и Уставе Организации, Коллективном договоре.

##### 4.1. Работодатель имеет право на:

- 4.1.1. управление Организацией и принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом;
- 4.1.2. заключение и расторжение трудовых договоров с работниками;
- 4.1.3. создание с другими руководителями объединений для защиты своих интересов и на вступление в такие объединения;
- 4.1.4. поощрение работников и на применение к ним дисциплинарных мер;
- 4.1.5. организацию условий труда работников, определяемых по соглашению с собственником организации.

##### 4.2. Работодатель обязан:

- 4.2.1. соблюдать законодательство о труде, локальные нормативные акты Организации, условия индивидуальных трудовых договоров;
- 4.2.2. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- 4.2.3. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4.2.4. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 4.2.5. выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым Кодексом и коллективным договором Организации;
- 4.2.6. своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов;
- 4.2.7. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- 4.2.8. своевременно рассматривать и внедрять предложения работников, направленные на улучшение работы Организации, поддерживать и поощрять лучших работников;
- 4.2.9. укреплять трудовую дисциплину, улучшать условия труда;
- 4.2.10. обеспечивать надлежащие содержание помещений, их отопление, освещение, вентиляцию, оборудование; создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников Организации;
- 4.2.11. контролировать соблюдение работниками требований инструкций по технике безопасности, противопожарной охране;
- 4.2.12. создавать условия для повышения производительности труда, улучшения качества работы, повышать роль морального стимулирования труда, решать вопросы о поощрении передовых работников;
- 4.2.13. обеспечивать систематическое повышение деловой квалификации работников;
- 4.2.14. способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и активность работника;
- 4.2.15. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральным законом;
- 4.2.16. возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, установленных Российским законодательством,
- 4.2.17. заключать коллективный договор по требованию профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- 4.2.18. принимать меры по участию работников в управлении Организацией, укреплять и развивать социальное партнерство;
- 4.2.19. проводить мероприятия по сохранению рабочих мест.



## **5. Основные права и обязанности работников Организации.**

### **5.1. Работник имеет право на:**

- 5.1.1.** заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
  - 5.1.2.** предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
  - 5.1.3.** рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
  - 5.1.4.** своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
  - 5.1.5.** отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, дополнительных отпусков;
  - 5.1.6.** полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
  - 5.1.7.** профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
  - 5.1.8.** объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - 5.1.9.** ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
  - 5.1.10.** защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законами способами;
  - 5.1.11.** разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
  - 5.1.12.** возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
  - 5.1.13.** обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
  - 5.1.14.** рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
  - 5.1.15.** отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
  - 5.1.16.** обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
  - 5.1.17.** обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
  - 5.1.18.** профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
  - 5.1.20.** запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
  - 5.1.21.** обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
  - 5.1.22.** личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
  - 5.1.23.** участие в управлении Организацией.
- 5.2. Педагогический работник Организации имеет право на:**
- 5.2.1.** самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебников, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний обучающихся;
  - 5.2.2.** повышение квалификации;
  - 5.2.3.** аттестацию на добровольной основе на первую и высшую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
  - 5.2.4.** сокращенную рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск, получение досрочной трудовой пенсии, социальные гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством;
  - 5.2.5.** дополнительные льготы, предоставляемые в регионе педагогическим работникам Организации.
- 5.3.** На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок (ст.220 ТК РФ).

**5.4. Работник обязан:**

**5.4.1.** добросовестно выполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

**5.4.2.** соблюдать требования устава образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;

**5.4.3.** бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

**5.4.4.** выполнять установленные нормы труда;

**5.4.5.** своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, если они не противоречат существующему законодательству;

**5.4.6.** строго соблюдать требования по охране труда, пожарной безопасности, владеть навыками безопасного ведения работ, исключаящими причинение ущерба своему здоровью и здоровью учащихся;

**5.4.7.** содержать свое рабочее место в порядке, с учетом требований к учреждению образования;

**5.4.8.** систематически повышать свою квалификацию;

**5.4.9.** вести себя достойно, быть всегда внимательным к учащимся, вежливым с их родителями и членами коллектива, не создавать конфликтных ситуаций;

**5.4.10.** соблюдать и охранять права и свободы учащихся;

**5.4.11.** немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае во время учебно-воспитательного процесса, признаках профессионального заболевания, а также ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества;

**5.4.12.** отказаться от выполнения работ в случаях возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья людей, а также при не обеспечении средствами индивидуальной и коллективной защиты.

**5.5.** Педагогические работники обязаны проходить аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности согласно порядку аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденному приказом Министерства образования и науки.

**5.6.** Круг основных обязанностей педагогических работников, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала определяется работодателем исходя из требований Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, квалификационного справочника для педагогических работников, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также должностных инструкций и положений, утвержденных в установленном порядке.

**5.7.** Работники Организации несут ответственность за жизнь и здоровье вверенных им учащихся и воспитанников на все время занятий и массовых мероприятий, проводимых как в Организации, так и за ее пределами.

### **Учитель-предметник**

**1.** Планирует учебный материал по преподаваемому предмету, тщательно готовится по всем видам образовательной работы. Несет ответственность за выполнение учебной программы, качество образования своих выпускников, достижение всеми учащимися базового уровня знаний и умений;

**2.** организует индивидуальные занятия и консультации с учащимися;

**3.** обязательно проводит внеклассную работу по преподаваемому предмету, проводит плановую работу с одаренными детьми;

**4.** обеспечивает соблюдение учебной дисциплины и режима посещения своих занятий. Контролирует выполнение требований техники безопасности и производственной санитарии при эксплуатации учебного оборудования. Несет персональную ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время учебно-воспитательного процесса;

**5.** внешний вид учителя должен соответствовать деловому стилю учебного заведения. Продолжительность урока составляет 40 минут, 5 минут по окончании урока отводится учителю для консультаций по предмету. Учитель должен быть в учреждении за 15 минут до начала урока. Начинать и заканчивать урок со звонком. Учитель может проводить консультации по предмету после уроков за счет суммированного времени, оставшегося после 40 минут урока согласно заранее составленному графику;

**6.** отвечает за сохранность и санитарное состояние кабинета, в котором проводит урок, проветривает и контролирует влажную уборку закрепленного за ним кабинета.

**7.** по окончании уроков в гардероб детей провожает учитель, ведущий последний урок в данном классе, по левому лестничному маршу. Из кабинета учитель уходит последним;

**8.** учитель, ведущий последний урок в кабинете, обязан закрыть все окна и форточки, закрыть кабинет и сдать ключ вахтеру;

**9.** питание в столовой проводится строго по графику. В столовую класс провожает учитель, который вел урок перед горячим завтраком. Учет питания осуществляет классный руководитель;

**10.** учителю категорически запрещается удалять учащихся с уроков. Замечания следует делать корректно, учитывая индивидуальные особенности и не унижая достоинства личности учащихся;

**11.** учитель отвечает за своевременное и правильное заполнение страниц классных журналов и электронных журналов в АС «Сетевой город. Образование» по своему предмету;

12. учитель обязан посещать педагогические советы, семинары, собрания коллектива, совещания;
13. замена уроков, уход со службы – только с разрешения директора, а в его отсутствие – с разрешения дежурного администратора;
14. учитель участвует в деятельности методических объединений, создает личную педагогическую копилку, принимает активное участие в оснащении учебного кабинета;
15. систематически занимается самообразованием, повышает свой профессиональный уровень, ведет портфолио своих достижений;
16. учитель и все работники Организации должны соблюдать нормы педагогической этики не только при обращении с детьми и родителями, но и друг с другом.
17. учитель и все работники Организации должны соблюдать нормы охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности.
18. учитель и все работники Организации должны соблюдать правила работы Организации, обеспечивающие энергосбережение ресурсов электро-тепло-водоснабжения.

#### **Классный руководитель**

1. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности ребенка, вносит необходимые коррективы в систему его воспитания;
2. изучает личность каждого ученика своего класса, его склонности, интересы, контролирует ведение учащимися портфолио личных достижений;
3. создает благоприятную микросферу и морально-психологический климат для каждого ребенка в классе;
4. осуществляет помощь в учебной деятельности и профессиональном самоопределении. Содействует получению каждым дополнительного образования через систему кружков, клубов, секций, организуемых в образовательных учреждениях и по месту жительства;
5. соблюдает права и свободы личности обучающихся, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность при организации и проведении внеклассной и внешкольной работы;
6. отвечает за ежедневную посещаемость занятий учащихся класса, оперативно выясняет причину отсутствия ученика;
7. своевременно заполняет классный журнал, ведомость пропущенных уроков, электронный журнал в АС «Сетевой город. Образование».
8. строго соблюдает «Правила техники безопасности» при проведении занятий, экскурсий, праздников, дежурства по школе и в классе, эвакуации детей в критических ситуациях, нормы производственной санитарии, противопожарной охраны;
9. отвечает за ведение и своевременное оформление отчетности и классной документации – классный журнал, дневники учащихся. Классные журналы и ключи от кабинетов выдаются только учителю;
10. организует максимально охват горячим питанием учеников своего класса. Контролирует питание согласно графику и своевременно подает заявку с указанием количества учащихся в столовую;
11. поддерживает постоянный контакт с учителями-предметниками, оказывая им всестороннюю помощь в ведении уроков, установлению контактов с детьми. Классный руководитель контролирует сохранность учебников в классе;
12. организует работу с родителями класса. Родительские собрания и консультации для родителей проводятся не реже 1 раза в месяц. Особое внимание уделяется индивидуальной работе с родителями и интересным формам проведения собраний;
13. в течение года классный руководитель должен посетить на дому всех учеников класса;
14. должен знать нормативные документы и методические рекомендации по вопросам воспитания, следить за новинками психолого-педагогической литературы. Постоянно повышать свой методический уровень как воспитатель и организатор детского коллектива;
15. о сроках и времени проведения вечеров и праздников, родительских собраний заблаговременно извещать администрацию Организации;
16. создавать и преумножать традиции класса и школы.

#### **Педагог-организатор**

1. способствовать развитию личности детей, их задатков и талантов, повышению общей культуры учеников;
2. исследовать возрастные и сопутствующие психологические особенности ребят, изучать их интересы и потребности;
3. формировать условия для творческой деятельности ребенка, для реализации талантов и умений ребят;
4. планировать работу кружков, студий, а также клубов и объединений по интересам;
5. организовывать разнонаправленную индивидуальную и коллективную деятельность ребят и взрослых;
6. вести работу по приоритетному профилю деятельности школы;
7. организовывать мероприятия согласно календарному плану воспитательной работы: вечера, праздники, походы, фестивали, конкурсы, экскурсии;
8. поддерживать самые интересные детские инициативы;

9. содействовать реализации прав ребенка в созданных в школе детских объединениях и организациях;
10. привлекать к работе коллег из спортивной, культурной сфер;
11. привлекать к совместной социально значимой работе родителей, общественность;
12. организовывать каникулярный отдых учеников;
13. нести ответственность за жизнь и здоровье учеников.

#### **Педагог-психолог**

1. Организует воспитательно-образовательную работу, направленную на обеспечение полноценного психического здоровья и развития личности детей и молодежи.
2. Выявляет условия, затрудняющие становление личности ребенка и посредством психопрофилактики, психодиагностики, коррекции, консультирования и реабилитации оказывает помощь детям, учителям и родителям в решении личностных, профессиональных и других конкретных жизненных проблем.
3. Проводит психолого-педагогическую диагностику готовности детей к обучению при переходе из одной возрастной категории в другую.
4. Совместно с учителями планирует и разрабатывает развивающие и коррекционные программы учебной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности ребенка.
5. Выявляет детей с эмоциональными и интеллектуальными задержками развития.
6. Обследует и оказывает социально-педагогическую поддержку детям с дефектами умственного и физического развития.
7. Осуществляет первичную профилактику алкоголизма и наркомании среди подростков, проводит психологическую экспертизу и психолого-педагогическую коррекцию отклоняющегося асоциального поведения.
8. Участвует в работе психолого-медико-педагогических комиссий.
9. Участвует в работе педагогических советов, семинаров, совещаний и т.п.
10. Ведет психологический семинар для педагогов, пропагандирует психологические знания среди учащихся и родителей.
11. Проводит мониторинг по соответствующим методикам психологической диагностики в соответствии с образовательной программой школы.
12. Доводит материалы исследований и наблюдений до педагогов и администрации для разумного использования в дальнейшей деятельности.

#### **Педагог дополнительного образования**

1. Осуществляет разнообразную творческую деятельность учащихся в области дополнительного образования во внеурочное время.
2. Комплектует состав кружка, секции, студии, клубные объединения и других форм внеурочной работы с учащимися, принимает меры по его сохранению в течение учебного года.
3. Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение.
4. Оказывает консультативную помощь родителям учащихся и педагогическим работникам Организации.
5. Обеспечивает при проведении занятий, экскурсий, туристических походов, конкурсов и т.п. соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.
6. Должен знать нормативные документы по воспитанию (по внеурочной, внешкольной и культмассовой работе), основы педагогики и психологии.

#### **Учитель-логопед**

1. Осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию отклонений в развитии у обучающихся (воспитанников)
2. Обследует обучающихся (воспитанников), определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них дефекта
3. Комплектует группы для занятий с учетом психофизического состояния обучающихся (воспитанников)
4. Проводит групповые и индивидуальные занятия по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций
5. Работает в тесном контакте с учителями и воспитателями, посещает занятия и уроки
6. Консультирует педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям, имеющим отклонения в развитии
7. Ведет необходимую документацию
8. Способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения профессиональных программ
9. Использует разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения в рамках государственных стандартов
10. Реализует образовательные программы
11. Обеспечивает уровень подготовки обучающихся (воспитанников), соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме

12. Соблюдает права и свободы обучающихся (воспитанников), содержащиеся в Законе Российской Федерации «Об образовании», Конвенции о правах ребенка
13. Систематически повышает свою профессиональную квалификацию
14. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы
15. Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими)

### **Социальный педагог**

1. Осуществляет анализ поведения учащихся и построение прогнозов на основе этого исследования для избежания конфликтных ситуаций;
2. разрабатывает специальные адаптационные программы для школьников с целью улучшения психологической обстановки в школе;
3. осуществляет комплекс мероприятий для учащихся в плане образования личности и развития индивидуальности;
4. организует мероприятия для школьников и их родителей для повышения безопасности учеников;
5. организует консультационную помощь учителям при проведении родительских собраний, общении с родителями учеников, проведении различных школьных мероприятий;
6. осуществляет консультации школьников, родителей и учителей по всем вопросам, связанным с адаптацией и решением споров во всех конфликтных ситуациях;
7. оказывает посредническую помощь в установлении связи между ребенком, семьей и школой, в случае необходимости.

### **Педагог-библиотекарь**

1. Работает с библиотечным фондом, организует справочно-информационный отдел библиотеки: систематический и тематический каталоги, картотеки.
2. Ведет необходимую документацию по учету, хранению библиотечного фонда и отчетности.
3. Обеспечивает прием и выдачу необходимой литературы, составляет рекомендательные списки по внеклассному чтению, проводит массовую работу с учащимися и учителями по пропаганде книг, библиотечно-библиографических знаний.
4. Осуществляет связь с другими библиотеками, принимает участие в работе методического объединения библиотекарей.
5. Проводит целенаправленную систематическую работу по своевременному и полному обеспечению школы учебниками и учебно-методической литературой.
6. Оказывает помощь в подборе литературы при подготовке педагогических советов, семинаров, открытых уроков и т.п.
7. При утере учебника или художественной книги имеет право потребовать возмещения рыночной стоимости книги или заменой равнозначной книгой или учебником.
8. Поддерживает тесный контакт с классными руководителями и учителями-предметниками, оказывая им практическую помощь. В свою очередь классные руководители и учителя обязаны оказывать библиотекарю практическую и своевременную помощь при сдаче и выдаче учебников.
9. Учебники и книги принимаются только в хорошем состоянии, разорванные книги должны быть отремонтированы пользователями.
10. Библиотекарь должен знать основы библиотечного дела, формы, методы индивидуальной и массовой работы с читателями, правила по охране труда, технике безопасности и противопожарной защите.
11. Проводит экспериментальную работу по библиотечно-библиографическому делу.

### **Старший вожатый**

1. Старший вожатый общеобразовательного учреждения принимает участие в организации каникулярного отдыха школьников, изучая и используя передовой опыт работы с детьми и подростками.
2. Участвует в работе педагогических, методических советов, а также других формах методической работы в общеобразовательном учреждении.
3. Принимает участие в подготовке и проведении родительских собраний, методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).
4. Участвует в подготовке и проведении оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, которые предусмотрены образовательной программой общеобразовательного учреждения.
5. Осуществляет контроль, оценку хода и результатов работы детских общественных организаций и объединений школы.
6. Организует наглядное оформление по тематике проводимой им работы в общеобразовательном учреждении.
7. Принимает все возможные меры к развитию и сохранению материальной базы детских общественных организаций и объединений в школе.
8. Самостоятельно планирует свою деятельность по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе, ведёт в установленном порядке необходимую документацию.

9. Обеспечивает охрану жизни и здоровья школьников в процессе деятельности с ними.

#### **Преподаватель и организатор ОБЖ**

1. Осуществляет планирование и проведение учебных занятий по ОБЖ;
2. Проводит систематический анализ эффективности уроков и подходов к обучению;
3. Осуществляет организацию, контроль и оценку учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной образовательной программы по ОБЖ обучающимися;
4. Формирует универсальные учебные действия;
5. Определяет совместно с учеником, его родителями (законными представителями) и другими участниками образовательных отношений (педагог-психолог и т.д.) зоны его ближайшего развития, разрабатывает и реализует (при необходимости) индивидуальный образовательный маршрут по дисциплине «Основы безопасности жизнедеятельности»;
6. Планирует специализированный образовательный процесс для класса и/или отдельных контингентов учащихся с выдающимися способностями в области ОБЖ и/или особыми образовательными потребностями на основе имеющихся типовых программ и собственных разработок с учетом специфики состава обучающихся школы, уточняет и модифицирует планирование;
7. Осуществляет организацию олимпиад, конференций и конкурсов по ОБЖ в школе, иных внеурочных мероприятий, экскурсий и др.

#### **Заведующий хозяйством**

1. Отвечает за сохранность здания и имущества Организации.
2. Выполняет все возложенные на него обязанности по охране труда согласно нормативно-правовым актам Российской Федерации (приказа Министерства образования РФ №92 от 27 февраля 1995 года) и пожарной безопасности.
3. Отвечает за чистоту и порядок в школьном помещении.
4. Отвечает за своевременную подготовку школьного помещения и прилегающих к школе территорий к началу учебных занятий.
5. Отвечает за обеспечение школы водой и теплом, осуществляет контроль за энергосбережением ресурсов электро-тепло-водоснабжения зданий школы.
6. Отвечает за правильную организацию работы уборщиц и гардеробщиков, другого технического персонала.
7. производит расходование средств Организации на хозяйственные нужды и отчитывается в этом перед администрацией и бухгалтерией Организации.

#### **Медицинская сестра, фельдшер (по согласованию)**

Совместно с администрацией следит за выполнением СанПин.

1. Заполняет индивидуальные медицинские карты учащихся.
2. Совместно со специалистами проводит антропометрические измерения, реакции Пирке и Манту.
3. Консультирует учителей по вопросам рассаживания детей в классах в соответствии с их зрением, ростом и слухом.
4. Периодически проводит профилактические осмотры всех учащихся для проверки соблюдения ими правил личной гигиены и для выявления больных и подозрительных на кожные, глазные и другие инфекционные заболевания.
5. Проводит профилактические прививки и учет прививок.
6. Осуществляет контроль за выполнением санитарно-гигиенического режима школы и учебных кабинетов.
7. Ведет учет и хранение медицинского инвентаря и медикаментов и следит за своевременным их пополнением; несет ответственность за сохранность оборудования медицинского кабинета, медицинского инвентаря и медикаментов.
8. Осуществляет контроль за качеством и организацией питания учащихся, фитооздоровлением.
9. Осуществляет связь с лечебно-профилактическими и другими учреждениями и организациями.
10. Ведет всю медицинскую документацию и отчетность по установленным формам.
11. Взаимодействует с классными руководителями; осуществляет санитарное просвещение детей и их родителей.
12. Проводит мониторинг здоровья обучающихся на начало и конец года.

#### **Технический персонал**

1. Лаборант работает под непосредственным руководством заведующего соответствующим учебным кабинетом, своевременно подготавливает оборудование и аппаратуру для лабораторных, практических и демонстрационных работ с соблюдением правил хранения и использования химических реактивов, несет ответственность за содержание в порядке вверенного ему оборудования.

2. Секретарь учебной части ведет делопроизводство с использованием ПЭВМ, оказывает классным руководителям помощь в ведении личных дел учащихся. Несет ответственность за делопроизводство Организации.
3. Специалист по кадровому делопроизводству ведет учет рабочего времени работников, документооборот по учету и движению кадров, регистрацию, учет и текущее хранение организационной и распорядительной документации по персоналу.
4. Инженер по вычислительной технике осуществляет технические работы по обеспечению работ по информатизации школы: создание, развитие, техническая и программная поддержка функционирования внутришкольной локальной сети школы; выполнение работ по приобретению, обслуживанию, ремонту, наладке, настройке и усовершенствованию технических средств (копировальные аппараты, принтеры, сканеры, компьютеры, сетевое оборудование, web-камеры, мультимедийные проекторы, интерактивные доски и другие периферийные устройства), пополнению расходных материалов; обеспечение сохранности и работоспособности технических средств, планирование своевременного обновления оборудования, профилактики, чистки, иного технического обслуживания.
5. Системный администратор обеспечивает функционирование локальной сети Организации. Поддерживает тесный контакт с классными руководителями и учителями-предметниками, оказывая им практическую помощь. В свою очередь административный персонал, классные руководители и учителя обязаны оказывать системному администратору практическую и своевременную помощь при сборе информации для формирования баз данных Организации, функционирования сайта Организации.
6. Младший обслуживающий персонал (МОП) обеспечивает санитарное состояние закрепленного за ним участка помещения. В каникулярное время МОП привлекается к выполнению мелких хозяйственных поручений по Организации, к дежурству в Организации.
7. Дворник обязан следить за своевременной чистотой крыш, следить за порядком на участке Организации.

### **Учащиеся**

1. Все ученики обязаны являться на занятия без опоздания, за 10 минут до начала уроков. Опоздавшие ученики допускаются к занятиям с разрешения дежурного администратора.
2. Уход учащихся домой после уроков проходит организованно в сопровождении учителя по левому лестничному маршу. Ученики без учителя в гардероб не допускаются (проводит учитель, ведущий последний урок).
3. Всем учащимся Организации в одежде необходимо придерживаться школьного этикета в соответствии с утвержденным положением о школьной форме. Нахождение в Организации в пальто, в головных уборах, в грязной обуви запрещается.
4. Все учащиеся обязаны беречь имущество Организации, бережно относиться к учебникам, к своим вещам и вещам товарищей. В случае порчи имущества восстановление или ремонт его производится самими учащимися или за счет родителей ученика. За потерю или порчу школьных учебников ученик проводит замену или выплачивает компенсацию в размере его рыночной стоимости.
5. При входе учителя в класс учащиеся обязаны встать, приветствуя его.
6. Каждый ученик отвечает за чистоту, порядок и сохранность своего рабочего места в классе.
7. Дежурные по классу обязаны готовить класс и оборудование к каждому уроку, сообщать учителю об отсутствующих в классе.
8. Вход в учительскую, в кабинет директора и его заместителей возможен только с разрешения взрослых.
9. Учащиеся выбирают по своему усмотрению спецкурс, факультатив, кружок, спортивную секцию. Учащиеся обязаны своевременно являться на эти занятия, их посещаемость отмечается в журнале.
10. Учащиеся обязаны быть выдержанными, организованными, тактичными, вежливыми.
11. Директор приказом может наложить дисциплинарное взыскание на учащегося (замечание, выговор, исключение из школы).
12. Курение, распитие спиртных и спиртосодержащих напитков в Организации и на ее территории строго запрещено.

### **Родители**

1. Родители, желающие пройти в Организацию, должны иметь удостоверение личности.
2. Хожение родителей по Организации во время уроков запрещено.
3. Все интересующие вопросы родители могут решить на родительских собраниях или при индивидуальной консультации.
4. Родители обязаны контролировать посещаемость уроков, отношение к учебе, поведение своего ребенка в Организации.
5. Родители имеют право добровольно принимать участие в жизни Организации, оказывать посильную материальную и личную помощь.

### **6. Техника безопасности и производственная санитария.**

**6.1.** Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и охране труда, предусмотренные действующим законодательством и иными нормативными актами, а также выполнять указания органов Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития РФ (Рострудинспекция), предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

Руководитель Организации при обеспечении мер по охране труда должен руководствоваться Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждений, предприятий системы образования; положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками в системе образования РФ, утвержденных приказом Министерства образования РФ №378 от 23.07.1996 «Об охране труда в системе образования Российской Федерации» и другими нормативными документами РФ по охране труда.

**6.2.** Все работники Организации, включая руководителя, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие для данного образовательного учреждения. Их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания, предусмотренных главой VIII настоящих Правил.

Служебные инструкции должны содержать предписания всякий раз, когда необходимо дополнить указанные выше общие предписания, применяемые во всех случаях.

Руководитель Организации обязан пополнять предписания по технике безопасности, относящиеся к работе, выполняемой починенными лицами, контролировать реализацию таких предписаний.

Руководитель Организаций, виновный в нарушении законодательства и иных нормативных актов по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям, либо препятствующий деятельности органов Рострудинспекции, профсоюзов или представителей иных органов общественного контроля, привлекается к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательными актами Российской Федерации и ее субъектов.

## **7. Социальные гарантии, поощрения за успехи в работе.**

**7.1** Работники, а в соответствующих случаях и члены их семей обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования:

- пособиями по временной нетрудоспособности;
- пособиями по беременности и родам и единовременными пособиями за постановку на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- пособиями при рождении ребенка;
- пособиями при усыновлении ребенка;
- пособиями по уходу за ребенком до достижения им возраста до полутора лет;
- пенсиями по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца, а некоторые категории работников – также пенсиями за выслугу лет.

**7.2** За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие виды поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- занесение в Книгу почета, на Доску почета;
- представление к званию лучшего по профессии.

**7.3** За особые трудовые заслуги работники Организации представляются в вышестоящие органы для награждения орденами, медалями, присвоения Почетных званий, для награждения именными медалями, знаками отличия, установленными для работников образования законодательством.

**7.4** Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом. При представлении работников к государственным наградам и Почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

**7.5** Поощрения объявляются в приказе по Организации, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

**7.6** При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда.



**7.7** Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного обслуживания (путевки в санатории, туристические путевки и т.п.)

## **8. Ответственность за нарушения трудовой дисциплины.**

**8.1.** Нарушение трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом Организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применения иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

Работники Организации обязаны подчиняться администрации, выполнять ее указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые с помощью служебных инструкций или объявлений.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Организации норм профессионального поведения или Устава данной Организации может быть проведено только по поступившей на него жалобе в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана работнику.

Ход дисциплинарного расследования принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного лица, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.

За нарушение трудовой дисциплины администрация Организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание
- выговор
- увольнение по соответствующим основаниям.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом Организации или Правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул, т.е. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня (смены), за появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения.

Помимо оснований, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Организации
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психологическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Администрация Организации имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива или общественной организации.

**8.2.** Дисциплинарные взыскания на директора, его заместителей применяются тем органом образования, который имеет право назначения и увольнения этого работника.

**8.3.** Дисциплинарные взыскания применяются администрацией Организации, а также соответствующими должностными лицами органов образования в пределах предоставленных им прав.

**8.4.** До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Отказ оформляется актом.

**8.5.** Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца с его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

**8.6.** При применении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

**8.7.** Работники, избранные в состав профсоюзного комитета, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета Организации, а председатель профсоюзной организации – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

- 8.8.** Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок.
- 8.9.** Приказ (распоряжение) в необходимых случаях доводится до сведения работников.
- 8.10.** Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.
- 8.11.** Администрация Организации по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ (распоряжение) о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при том проявил себя как хороший, добросовестный работник.
- 8.12.** В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.
- 8.13.** Дисциплинарное взыскание в виде увольнения не может быть применено к беременным женщинам. Увольнение работников в возрасте до 18 лет допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.
- 8.14.** Запись о дисциплинарном взыскании в трудовой книжке работника не производится, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины (ст. 81 ТК РФ).
- 8.15.** В случае несогласия работника с наложенным на него трудовым взысканием он вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам Организации или в суд.